

## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก

.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ., เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล,อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล,อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก จึงได้จัดจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก มีการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่ง

ตะวันออก เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากพ่องมีตะวันออก สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพ่องมีตะวันออก แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น กรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพ่องมีตะวันออก ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพ ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพ่องมีตะวันออก เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปากพ่องมีตะวันออก บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้ เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการ วางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้อง ดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียม ความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลปากพ่องมีตะวันออก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน Supply pressure เป็นการนำประเด็น ค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความ รับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยใน ส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนด ระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมี ประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น โดยหลักการแล้วการจัดประเภท ลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนด อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมี ความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนดเกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่อง การบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่อง พื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ มีแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าว จะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาว ส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่ม/ลดลง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### ๑.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### ๑.ด้านกายภาพ

##### ๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพ่องฝั่งตะวันออก ตั้งอยู่ในเขตอำเภอปากพ่อง จังหวัด นครศรีธรรมราช ระยะทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลถึงอำเภอปากพ่องประมาณ ๑๑ กิโลเมตร โดยแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน มีเนื้อที่โดยประมาณ ๒๔.๘๗ ตารางกิโลเมตร หรือคิดเป็น ๑๕,๕๔๔ ไร่ ซึ่งมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

|          |                        |              |                      |
|----------|------------------------|--------------|----------------------|
| ทิศเหนือ | ติดต่อตำบลแหลมตะลุมพุก | อำเภอปากพ่อง | จังหวัดนครศรีธรรมราช |
|----------|------------------------|--------------|----------------------|

|        |                        |              |                      |
|--------|------------------------|--------------|----------------------|
| ทิศใต้ | ติดต่อเทศบาลตำบลบางพระ | อำเภอปากพ่อง | จังหวัดนครศรีธรรมราช |
|--------|------------------------|--------------|----------------------|

|             |                   |              |                      |
|-------------|-------------------|--------------|----------------------|
| ทิศตะวันออก | ติดต่อทะเลอ่าวไทย | อำเภอปากพ่อง | จังหวัดนครศรีธรรมราช |
|-------------|-------------------|--------------|----------------------|

|            |                                           |              |                      |
|------------|-------------------------------------------|--------------|----------------------|
| ทิศตะวันตก | ติดต่อกับเทศบาลเมืองปากพ่อง,แม่น้ำปากพ่อง | อำเภอปากพ่อง | จังหวัดนครศรีธรรมราช |
|------------|-------------------------------------------|--------------|----------------------|

### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบชายฝั่งทะเล มีความสูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ ๑-๘ เมตร พื้นที่ลาดเทจากทางตะวันตกไปทางตะวันออกจดอ่าวไทย

### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

มี ๒ ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝน

### ๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในพื้นที่เป็นดินร่วนปนทราย ดินเหนียว พื้นที่ราบริมชายฝั่งทะเล

## ๒.ด้านการเมืองการปกครอง

### ๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลปากพ่องฝั่งตะวันออกประกอบด้วยจำนวนหมู่บ้าน ๗ หมู่บ้าน

### ๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๗ หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งในครั้งหน้า จะมี ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ ๒ คน ๗ หมู่บ้าน รวมเป็น ๑๔ คน

## ๓.ประชากร

### ๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ข้อมูลเปรียบเทียบระหว่าง พ.ศ.๒๕๕๙ กับ พ.ศ. ๒๕๖๒

| หมู่<br>ที่ | หมู่บ้าน       | ผู้ชาย       |              | ผู้หญิง      |              | ครัวเรือน    |              |
|-------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|             |                | พ.ศ.<br>๒๕๕๙ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๕๙ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๕๙ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ |
| ๑           | บ้านชายทะเล    | ๔๖๕          | ๔๗๔          | ๔๓๕          | ๔๔๑          | ๒๘๗          | ๒๙๗          |
| ๒           | บ้านบางฉนาก    | ๘๑๙          | ๓๓๒          | ๗๗๖          | ๗๙๓          | ๕๑๖          | ๕๓๕          |
| ๓           | บ้านเนินสำโรง  | ๖๑๒          | ๕๙๓          | ๕๑๓          | ๕๐๓          | ๓๕๒          | ๓๖๓          |
| ๔           | บ้านบางไกรไค้ง | ๔๕๗          | ๔๖๒          | ๔๓๓          | ๔๔๕          | ๒๓๙          | ๒๓๘          |
| ๕           | บ้านบางวัง     | ๗๒๕          | ๗๕๔          | ๗๓๕          | ๗๕๘          | ๔๒๓          | ๔๕๒          |
| ๖           | บ้านเนินน้ำหัก | ๔๗๕          | ๔๓๒          | ๔๘๒          | ๔๘๓          | ๓๐๐          | ๓๐๙          |
| ๗           | บ้านเกาะไชย    | ๓๙๑          | ๔๐๕          | ๔๑๘          | ๔๑๓          | ๒๘๕          | ๒๙๑          |
|             | รวม            | ๓,๙๔๔        | ๔,๐๐๕        | ๓,๗๙๒        | ๓,๘๔๑        | ๒,๔๐๒        | ๒,๔๘๕        |

### ๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ข้อมูลประชากร ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- จำนวนประชากรทั้งสิ้น ๗,๘๔๖ คน
- จำนวน ๒,๔๘๕ ครัวเรือน

#### ๔.สภาพทางสังคม

##### ๔.๑ การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง ได้แก่

๑. โรงเรียนบ้านชายทะเล

๒. โรงเรียนบ้านไก่อังไค้ง

๓. โรงเรียนบ้านบางวัง

๔. โรงเรียนวัดพิบูลยารามมิตรภาพที่ ๒๓๒

ในพื้นที่มีการศึกษานอกระบบ(กศน.ปากพนังฝั่งตะวันออก) ๑ แห่ง

##### ๔.๒ สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชายทะเล ๑ แห่ง

ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน ๗ แห่ง

##### ๔.๓ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพนังฝั่งตะวันออก สนับสนุนเงินสงเคราะห์ให้แก่

ผู้สูงอายุ จำนวน ๑,๐๑๑ คน

คนพิการ จำนวน ๒๒๖ คน

ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๒๐ คน

ข้อมูล ณ พฤษภาคม ๒๕๖๒

#### ๕.ระบบบริการพื้นฐาน

##### ๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

มีถนนลาดยางแอสฟัลท์ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนลูกรัง

| หมู่ที่                              | จำนวน<br>สายทาง<br>รวม (สาย) | ถนนลาดยาง<br>แอสฟัลท์<br>(สาย) | ถนนคอนกรีต<br>เสริมเหล็ก(สาย) | ถนนลูกรัง/<br>หินคลุก(สาย) |
|--------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| ๑                                    | ๗                            | ๑                              | ๕                             | ๑                          |
| ๒                                    | ๙                            | -                              | ๒                             | ๗                          |
| ๓                                    | ๑๐                           | -                              | ๖                             | ๔                          |
| ๔                                    | ๓                            | -                              | ๒                             | ๑                          |
| ๕                                    | ๗                            | -                              | ๗                             | -                          |
| ๖                                    | ๔                            | -                              | ๑                             | ๓                          |
| ๗                                    | ๑                            | -                              | ๑                             | -                          |
| <b>รวม</b>                           | <b>๔๑</b>                    | <b>๑</b>                       | <b>๒๔</b>                     | <b>๑๖</b>                  |
| ถนนเชื่อมระหว่างตำบล                 |                              | ๒                              |                               |                            |
| ถนนในการรับผิดชอบของ<br>หน่วยงานอื่น |                              | ๑                              |                               |                            |

## ๕.๒ การไฟฟ้า

มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน

## ๕.๓ การประปา

มีระบบประปา ใช้ทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๗ หมู่บ้าน แต่ไม่ทั่วถึงบางพื้นที่

## ๕.๔ โทรศัพท์

ปัจจุบันทุกหมู่บ้าน ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นส่วนใหญ่

## ๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ที่ทำการไปรษณีย์ที่ใกล้ที่สุด ได้แก่ ไปรษณีย์อำเภอปากพนัง ตั้งอยู่เขตเทศบาลเมืองปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๖.ระบบเศรษฐกิจ

### ๖.๑ การเกษตร

ประชากรประกอบอาชีพเกษตรน้อยเนื่องจากพื้นที่ดินเค็ม

### ๖.๒ การประมง

ราษฎรประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพประมง บ่อเลี้ยงกุ้ง ปลา ปู

### ๖.๓ การปศุสัตว์

ตำบลปากพนังฝั่งตะวันออก มีการปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงแพะ และการเลี้ยงโค

### ๖.๔ การบริการ

มีรีสอร์ทในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง

### ๖.๕ การท่องเที่ยว

หาดสยาม หมู่ที่ ๑ ตำบลปากพนังฝั่งตะวันออก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖.๖ อุตสาหกรรม

ตำบลปากพนังฝั่งตะวันออก ไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

### ๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- |                           |    |       |
|---------------------------|----|-------|
| - กองทุนสวัสดิการชุมชน    | ๑  | กลุ่ม |
| - กลุ่มอาชีพวิสาหกิจชุมชน | ๑๗ | กลุ่ม |

### ๖.๘ แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพประมง ทำบ่อกุ้ง ปลา ปู ที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

## ๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

### ๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชน ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ

วัด มีจำนวน ๔ วัด ได้แก่

๑. วัดไทยมังคลาราม
๒. วัดพิบูลยารามมิตรภาพ
๓. วัดบางฉนาก
๔. วัดป่าชุมชนบ้านไก่อังคัง

### ๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ช่วงเดือนเมษายน งานประเพณีสงกรานต์

กันยายน – พฤศจิกายน งานแห่หมรับงานประเพณีเทศกาลเดือนสิบ, งานประเพณีลากพระ

### ๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่โดดเด่น คือ การสานหมาก, การทำกะปิจากกุ้งเคย

ภาษาถิ่น คือ ภาษาใต้

### ๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึกที่โดดเด่น คือ กะปิ, น้ำปลา

## ๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

### ๘.๑ น้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติ

คลอง ๒๗ สาย

แม่น้ำ ๑ แห่ง

### ๘.๒ ป่าไม้

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าชายเลน ป่าสงวน มีป่าชายเลนที่อุดมสมบูรณ์และเขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า

### ๘.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

พื้นที่ริมชายฝั่งทะเลมีหาดทราย มีทรัพยากรทางทะเลหอย ปูม้า ปูดำ กุ้งและทรัพยากรทางทะเลนานาชนิด

## ๒. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพนังฝั่งตะวันออก

### ๒.๑ วิสัยทัศน์

“ชุมชนเข้มแข็ง การศึกษาทันสมัย สิ่งแวดล้อมไร้มลพิษ ยึดเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการปกครองการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

### ๒.๓ เป้าประสงค์

๑. การคมนาคมขนส่งมีความสะดวกขึ้นตลอดจนระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง

๒. ประชาชนมีระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้นมีจิตสำนึกและตระหนักถึงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ สตรี เด็ก เยาวชน ตลอดจนผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับการช่วยเหลือและ ดูแลอย่างทั่วถึง

๔. ประชาชนพัฒนาครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็ง ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ประชาชนอยู่ดีกินดี มีรายได้เพิ่มและมีอาชีพมั่นคง
๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๗. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามแนวทางธรรมาภิบาลตลอดจนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. การคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการมีเพิ่มมากขึ้น
๒. เด็ก เยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาเพิ่มมากขึ้นและร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
๓. ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ สตรี เด็ก เยาวชน ตลอดจนผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับการช่วยเหลือเพิ่มมากขึ้น
๔. ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและได้รับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น
๖. ประชาชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

#### ๒.๕ ค่าเป้าหมาย

| ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน                                                         | เป้าหมาย                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า ทางระบายน้ำ                                     | จำนวนถนน ทางเท้า ทางระบายน้ำที่เพิ่มขึ้นและได้รับการบำรุงรักษา                           |
| ๒. ขุดลอกคลอง/สระน้ำ แหล่งน้ำ                                                              | จำนวนการขุดลอกคลอง แหล่งน้ำเพิ่มขึ้น                                                     |
| ๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง ติดตั้ง บำรุงรักษา ระบบประปา บ่อบาดาล                                 | ระบบประปาขยายเขตเพิ่มขึ้น                                                                |
| ๔. พัฒนาระบบการสื่อสาร โทรคมนาคมและการไฟฟ้า                                                | ระบบการโทรคมนาคมและไฟฟ้าเพิ่มขึ้น                                                        |
| ๕. พัฒนาปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบการจราจร การจัดทำป้ายชื่อ ถนน ตรอก ซอย สถานที่สำคัญ        | จำนวนป้ายต่างๆมีเพิ่มขึ้นและได้รับการบำรุงรักษา                                          |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม                                                               | เป้าหมาย                                                                                 |
| ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านคุณภาพการศึกษา                                           | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการศึกษา                                            |
| ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านสาธารณสุข                                                | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมด้านสาธารณสุข                                                   |
| ๓. จัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อยตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ |
| ๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาด้านการกีฬา นันทนาการและการออกกำลังกาย                        | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ                                         |
| ๕. ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟูกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น  | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น       |
| ๖. ส่งเสริม สนับสนุนสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์                                             | ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการช่วยเหลือ                   |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ                                                                                                              | เป้าหมาย                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ประชาชนหรือกลุ่มอาชีพต่างๆ                                                                               | จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน                                                                                 |
| ๒. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เส้นทางคมนาคมและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มขึ้น                                                                     | จำนวนแหล่งท่องเที่ยวในตำบลเพิ่มขึ้น                                                                                         |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                                                                        | เป้าหมาย                                                                                                                    |
| ๑. อบรมและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                                                      | จำนวนครั้งในการจัดอบรมและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                           |
| ๒. บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                                                                         | จำนวนแหล่งธรรมชาติที่ได้รับการดูแลบำบัดและฟื้นฟู                                                                            |
| ๓. พัฒนาแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำและอนุรักษ์ทรัพยากรบริเวณชายฝั่งทะเล                                                                | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมพัฒนาแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำและอนุรักษ์ทรัพยากรบริเวณชายฝั่งทะเล                              |
| ๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์การปลูกต้นไม้หรือปลูกป่า เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ท้องถิ่น อนุรักษ์ฟื้นฟูป่าต้นน้ำป่าพรุป่าในที่ราบและป่าชายเลน | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ท้องถิ่น                                                   |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการปกครองการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล                                                            | เป้าหมาย                                                                                                                    |
| ๑. ส่งเสริมและพัฒนาการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการประกอบกิจกรรมต่างๆ                                           | จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข                                 |
| ๒. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและการบริหารจัดการ                                                                                            | จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน                                                       |
| ๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ อาคารสำนักงาน เทคโนโลยีให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ                                   | จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนที่เพิ่มขึ้น |
| ๔. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้                                                                                            | จำนวนครั้งในการกิจกรรมปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้                                                             |
| ๕. พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประสานงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและองค์กรอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น  | จำนวนครั้งในการประสานงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและองค์กรอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น                  |

## ๒.๖ กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคนในครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาสาธารณสุขตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงานและภูมิปัญญา ท้องถิ่น

๔. ให้ความช่วยเหลือผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ สตรี เด็ก เยาวชน ตลอดจนผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๕. พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการท่องเที่ยว

๖. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๗. สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจการวางแผนพัฒนาตลอดจนการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๘. ดูแล รักษาให้ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยตลอดจนประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

## ๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก

### ๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- พัฒนาปรับปรุงตำบลให้น่าอยู่ สวยงามมีระเบียบ ปลอดภัย มีระบบสาธารณูปโภคที่ดี มีการจัดการผังเมืองที่ดี

- ปรับปรุง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและบริการสาธารณะให้ครอบคลุมได้มาตรฐาน

- ปรับปรุง ให้บริการโครงสร้างพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็น ถนน ระบบระบายน้ำ ฯ ทางเท้า ระบบไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ สถานที่ออกกำลังกาย อาคารเอนกประสงค์ และอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นแก่ประชาชนให้ได้มาตรฐานในการใช้งานและมีความปลอดภัย

### ๒. การพัฒนาคนและสังคม

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนจัดระบบการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนรวม

- พัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการส่งเสริม ให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ

- สร้างการเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้แก่ชุมชน เป็นการจัดการกิจกรรม/โครงการที่สร้างให้ชุมชนเกิดการเรียนรู้ในประเด็นการพัฒนาชุมชน พัฒนาสังคมในมิติต่าง ๆ การพัฒนาคน และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

- สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว เป็นการจัดการกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว สร้างให้เกิดความรัก ความอบอุ่นขึ้นในครอบครัวและส่งเสริมให้ครอบครัวสามารถทำหน้าที่ในการดูแลควบคุม และพัฒนาสมาชิกของครอบครัว ให้เติบโตเป็นสมาชิกของชุมชนที่มีคุณภาพสืบไป

- ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- ส่งเสริมสวัสดิการสังคมแก่ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส โดยไม่เลือกปฏิบัติ และตรงตามปัญหาความต้องการของกลุ่มคนเป้าหมายดังกล่าว และเน้นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการให้สวัสดิการแก่ประชาชนทั่วไป

### ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจ

- พัฒนาระบบเศรษฐกิจให้เข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

- การพัฒนาอาชีพ โดยการรณรงค์ให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการพัฒนาอาชีพ

-การจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมอาชีพให้แก่คนในชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถดำรงชีวิตได้ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจสังคมโลก

#### ๔. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม โดยการสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อลดภาวะโลกร้อน
- จัดกิจกรรม/โครงการ รณรงค์ ให้ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์ พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน
- การจัดกิจกรรม/โครงการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาแหล่งน้ำ แม่น้ำ คูคลอง ให้เกิดระบบนิเวศแหล่งน้ำที่ดี และใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาต่าง ๆ ต่อไป เช่น เพื่อการอุปโภคในครัวเรือน เพื่อสาธารณะประโยชน์ เพื่อการท่องเที่ยว เป็นต้น
- ส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและสวนสาธารณะชุมชน

#### ๕. การพัฒนาการเมืองการปกครองการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

- ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน
- ส่งเสริม พัฒนาให้ประชาชน ชุมชน เกิดความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการพัฒนา มีส่วนร่วมทางการเมืองเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครอง อาทิเช่น รณรงค์ให้มาใช้สิทธิเลือกตั้งทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ สนับสนุนให้เกิดการแสดงความคิดเห็นทางการเมือง เป็นต้น
- ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดกระบวนการทำงานที่มีความเป็นประชาธิปไตย ยอมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพองฝั่งตะวันออก มี ๕ ยุทธศาสตร์ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกันเพื่อบูรณาการการพัฒนาการอยู่ดีมีสุขของประชาชน ดังนั้นเพื่อให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต้องพัฒนาทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ไปพร้อมๆกัน

### ๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพองฝั่งตะวันออก วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกเป็นอย่างน้อย ๗ ด้าน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคามในการเนินการตามภารกิจ swot เช่น

#### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

## ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๗(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนา คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

## ๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

## ๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

## ๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา (๖๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอย (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

## ๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มนตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(มาตรา ๑๗(๑๘))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

(๑) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(มาตรา ๔๕ (๓))

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))

(๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบ การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเป็นสำคัญ และในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพนังฝั่งตะวันออก มี ๕ ยุทธศาสตร์ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกันเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาการอยู่ดีมีสุขของประชาชน ดังนั้นเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต้องพัฒนาทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ไปพร้อมๆ กันดังนี้

#### กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลัก SWOT

| แนวทางการพัฒนา                | จุดแข็ง/โอกาส                                                                                                                           | จุดอ่อน/อุปสรรค                                                                                                                                     |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b> | <b>จุดแข็ง Strength</b>                                                                                                                 | <b>จุดอ่อน weakness</b>                                                                                                                             |
|                               | - มีถนนคมนาคมสายหลักที่เดินทางสะดวก สามารถติดต่อได้ตลอดทั้งท้องถิ่น อำเภอและจังหวัด                                                     | - การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่ครบทุกโครงการเพราะมีงบประมาณจำกัด<br>- น้ำประปาและไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุม                                              |
|                               | <b>โอกาส Opportunity</b>                                                                                                                | <b>อุปสรรค Threats</b>                                                                                                                              |
|                               | - พ.ร.บ.การกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ได้ทำให้ออบต.มีรายได้เพิ่มขึ้นในการนำไปพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรวมทั้งด้านอื่น ๆ | - สภาพภูมิประเทศ สภาพน้ำขึ้นน้ำลง การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากทำให้การดำเนินโครงการล่าช้า และเกิดความเสียหายขึ้นส่งผลกระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐาน |

| ด้านเศรษฐกิจ                           | จุดแข็ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประมงเป็นอาชีพหลักที่สามารถใช้ประกอบอาชีพ เป็นแหล่งผลิตอาหารที่สำคัญ</li> <li>- มีภูมิประเทศและภูมิอากาศรวมทั้งสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- มีการคมนาคมขนส่งสามารถติดต่อได้สะดวก</li> <li>- มีสินค้าพื้นเมืองของตำบล เช่น กะปิ อาหารทะเลสดและแห้ง เป็นต้น</li> </ul>                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติ</li> <li>- ขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งเพื่อร่วมกันเป็นกลุ่มผู้ผลิต</li> <li>- ปัญหานี้สินของเกษตรกร</li> <li>- ขาดการปรับปรุงและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยว</li> </ul> |
|                                        | โอกาส                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | อุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ราคาสินค้าประมงและเกษตรไม่แน่นอน</li> <li>- สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น</li> </ul>                                                                          |
| ๒.ด้านการศึกษา<br>ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม | จุดแข็ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | โอกาส                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | อุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น</li> <li>- ประชาชนมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</li> <li>- มีศาสนาเป็นศูนย์รวมจิตใจ ประชาชนมีจิตใจโอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่</li> <li>- มีสถานศึกษาในระดับประถมศึกษาที่มีความพร้อมมีศักยภาพในการจัดการศึกษา</li> <li>- มีวัดเป็นสถานที่ที่สามารถพัฒนาและเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งวัฒนธรรม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เด็กวัยรุ่นยึดติดและเลียนแบบกับสังคมนิยมมากขึ้น</li> <li>- คนบางกลุ่มขาดความมีส่วนร่วมความสามัคคี</li> <li>- ค่านิยมยึดติดกับวัตถุสิ่งของและบริโภคฟุ่มเฟือยแพร่กระจายเพิ่มมากขึ้น</li> </ul>      |

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.ด้านสาธารณสุข                              | <b>จุดแข็ง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>จุดอ่อน</b>                                                                                                                                                                                                  |
|                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและอาสาสมัครสาธารณสุขที่มีศักยภาพสามารถให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนได้ดีในระดับหนึ่ง</li> </ul>                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนบางกลุ่มขาดการดูแลเอาใจใส่สุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>                                                                                                 |
|                                              | <b>โอกาส</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>อุปสรรค</b>                                                                                                                                                                                                  |
|                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลได้ง่ายเนื่องจากเป็นพื้นที่ไม่ห่างไกล</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สภาพพื้นที่ในตำบลเป็นแหล่งน้ำ บ่อกุ่ม บ่อปลา ทำให้เกิดแหล่งเพาะพันธุ์ยุง</li> </ul>                                                                                    |
| ๔.ด้านพัฒนา<br>การเมืองและการ<br>บริหาร      | <b>จุดแข็ง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>จุดอ่อน</b>                                                                                                                                                                                                  |
|                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้นมีการแบ่งแยกหน้าที่มอบหมายความรับผิดชอบชัดเจน</li> <li>- มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม</li> <li>- ผู้นำมีความรู้ความสามารถ มีภาวะความเป็นผู้นำ มีศักยภาพในการบริหารงาน</li> <li>- ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมต่างๆ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความต้องการของประชาชนมีสูงแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย</li> <li>- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางส่วนขาดความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย อำนาจหน้าที่</li> </ul> |
|                                              | <b>โอกาส</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>อุปสรรค</b>                                                                                                                                                                                                  |
|                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐบาลเน้นการให้สิทธิเสรีภาพแก่ประชาชน ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชน</li> </ul>                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนบางกลุ่มมีอาชีพรับจ้างรายวันจึงไม่ได้เข้า</li> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล</li> </ul>                              |
| ๕.ด้าน<br>ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม | <b>จุดแข็ง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>จุดอ่อน</b>                                                                                                                                                                                                  |
|                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พื้นที่ในตำบลเป็นป่าชายเลนและติดทะเลที่มีสภาพสมบูรณ์ เป็นแหล่งที่อยู่อาศัย</li> <li>- สภาพแวดล้อมยังมีสภาพที่ดีเนื่องจากยังไม่มีอุตสาหกรรมและชุมชนยังไม่หนาแน่น</li> </ul>                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่าฟุ่มเฟือย</li> </ul>                                                  |
|                                              | <b>โอกาส</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>อุปสรรค</b>                                                                                                                                                                                                  |
|                                              | <p>รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม</p>                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>เกิดภัยธรรมชาติน้ำทะเลหนุนสูงและกัดเซาะชายฝั่งทำให้ต้นไม้ บ้านเรือนเกิดความเสียหาย</p>                                                                                                                       |

| ๖.ด้านพัฒนาสังคม | จุดแข็ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | จุดอ่อน                                                                                                                                  |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีองค์กรชุมชน เช่น กรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี อสม./กองทุนหมู่บ้าน ฯลฯ</li> <li>- โอกาส</li> <li>- พ.ร.บ.กระจายอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ อบต. ในการจัดบริการสาธารณะทางด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชนมากขึ้น</li> <li>- นโยบายรัฐบาลป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาการลักขโมย</li> <li>- ปัญหาการพนัน</li> <li>- การแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน</li> </ul> |

## ๖. การกิจหลักและการกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพ่องฝั่งตะวันออก ได้นำภารกิจตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลักและการกิจรอง วิเคราะห์แล้วจึงพิจารณาว่าภารกิจหลักและการกิจรองที่ต้องดำเนินการ มีดังนี้

| ภารกิจหลัก                                                | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ   |
|-----------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต                             | สำนักงานปลัด           |
| ๒. ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย | สำนักงานปลัด           |
| ๓. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน                        | กองช่าง                |
| ๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม          | สำนักงานปลัดและกองช่าง |
| ๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร                       | สำนักงานปลัด           |
| การกิจรอง                                                 |                        |
| ๑. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร        | สำนักงานปลัด           |
| ๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ                | สำนักงานปลัด           |
| ๓. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น            | สำนักงานปลัด           |
| ๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน                       | สำนักงานปลัด           |

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพ่องฝั่งตะวันออก กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วนราชการ ได้แก่

**๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มี การแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

- (๑) งานบริหารทั่วไป
- (๒) งานนโยบายและแผน
- (๓) งานสวัสดิการสังคมและสงเคราะห์
- (๔) งานกฎหมายและคดี

**๒. กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี ประจําปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายมีการแบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๓ งาน ดังนี้

- (๑) งานการเงินและบัญชี
- (๒) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
- (๓) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

**๓. กองช่าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การ จัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักร กล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายมีการแบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๒ งาน ดังนี้

- (๑) งานสำรวจและประมาณการ
- (๒) งานก่อสร้าง

#### การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตราและคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี X ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

แทนค่า ๒๓๐ ปี X ๖ = ๑,๓๘๐ หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที

#### หมายเหตุ

- ๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวันใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
- ๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการเป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
- ๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วยจำนวนชั่วโมง/๑ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
- ๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๖๐X๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก กำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๒๕ อัตรา เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่ง ๑๗ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ครองตำแหน่ง ๕ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา รวม ๘ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในแต่ละส่วนราชการ บางครั้งพนักงานส่วนตำบลมีงานในหน้าที่ที่ต้องดำเนินการให้ทันตามระยะเวลา งานเร่งด่วน งานรองรับนโยบาย แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ทัน จึง

มีความจำเป็นยังคงตำแหน่งที่ว่างไว้เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสำนักงานปลัดอบต.และกองคลัง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

### อัตราที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก

| ลำดับ | ส่วนราชการ   | ตำแหน่ง                                                    | จำนวน<br>(คน) | วิธีดำเนินการในตำแหน่ง<br>ที่ว่าง        |
|-------|--------------|------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| ๑     | สำนักงานปลัด | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน                               | ๑             | คงตำแหน่งไว้คงเดิม                       |
| ๒     | กองคลัง      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑<br>๑        | คงตำแหน่งไว้คงเดิม<br>คงตำแหน่งไว้คงเดิม |

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญห ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการโดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจ ในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างตามส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงานและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป โดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากาลังเดิม                                                                                                                                                                                                                                                                                               | โครงสร้างตามแผนอัตรากาลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                               | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b><br>๑.๑ งานบริหารทั่วไป<br>๑.๒ งานนโยบายและแผน<br>๑.๓ งานสวัสดิการสังคมและสงเคราะห์<br>๑.๔ งานกฎหมายและคดี<br><b>๒. กองคลัง</b><br>๒.๑ งานการเงินและบัญชี<br>๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ<br>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br><b>๓. กองช่าง</b><br>๓.๑ งานสำรวจและประมาณการ<br>๓.๒ งานก่อสร้าง | <b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b><br>๑.๑ งานบริหารทั่วไป<br>๑.๒ งานนโยบายและแผน<br>๑.๓ งานสวัสดิการสังคมและสงเคราะห์<br>๑.๔ งานกฎหมายและคดี<br><b>๒. กองคลัง</b><br>๒.๑ งานการเงินและบัญชี<br>๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ<br>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br><b>๓. กองช่าง</b><br>๓.๑ งานสำรวจและประมาณการ<br>๓.๒ งานก่อสร้าง |          |

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพองฝั่งตะวันออก ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการใดในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

| ส่วนราชการ/ตำแหน่ง            | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง                     | จำนวนพนักงานที่มีอยู่จริง |
|-------------------------------|----------------------------------------|---------------------------|
|                               | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล              | ๑                         |
|                               | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล           | ๑                         |
| <b>สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)</b> | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                  | ๑                         |
|                               | นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ          | ๑                         |
|                               | นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ              | ๑                         |
|                               | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ      | ๑                         |
|                               | นิติกร ชำนาญการ                        | ๑                         |
|                               | นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ                 | ๑                         |
|                               | เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน             | ๑                         |
|                               | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>            |                           |
|                               | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ               | ๒                         |
|                               | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ว่าง)    | ๑                         |
|                               | <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>               |                           |
|                               | ภารโรง                                 | ๑                         |
|                               | คนงาน                                  | ๑                         |
| <b>กองคลัง (๐๔)</b>           | ผู้อำนวยการกองคลัง                     | ๑                         |
|                               | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ        | ๑                         |
|                               | นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ             | ๑                         |
|                               | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน  | ๑                         |
|                               | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน      | ๑                         |
|                               | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>            |                           |
|                               | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี      | ๑                         |
|                               | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง) | ๑                         |
|                               | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ว่าง)         | ๑                         |
| <b>กองช่าง (๐๕)</b>           | ผู้อำนวยการกองช่าง                     | ๑                         |
|                               | นายช่างโยธา อาวุโส                     | ๑                         |
|                               | เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน             | ๑                         |
|                               | <b>รวม</b>                             | <b>๒๕</b>                 |

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๘.๑ โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และมี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ฝ่ายข้าราชการประจำ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วนราชการมีบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

### ๑. สำนักงานปลัด

|                          |   |                      |
|--------------------------|---|----------------------|
| ๑.๑ พนักงานส่วนตำบล      | ๙ | อัตรာ                |
| ๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๓ | อัตรာ (ว่าง ๑ อัตรာ) |
| ๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป    | ๒ | อัตรာ                |

### ๒. กองคลัง

|                          |   |                      |
|--------------------------|---|----------------------|
| ๒.๑ พนักงานส่วนตำบล      | ๕ | อัตรာ                |
| ๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๓ | อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา) |
| ๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไป    | - | อัตรา                |

### ๓. กองช่าง

|                          |   |       |
|--------------------------|---|-------|
| ๓.๑ พนักงานส่วนตำบล      | ๓ | อัตรา |
| ๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ | - | อัตรา |
| ๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป    | - | อัตรา |

การกำหนดสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก เพื่อพิจารณาปรับลดหรือเพิ่มอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ คน เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชา มีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ช่วย และหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการ ระดับต้น ) ๓ ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงาน ในแต่ละส่วนราชการ จำนวนคน ที่ประกอบไปด้วย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงาน ใช้วิธีคิดจากข้อ ๓.๑.๓ เพื่อได้ค่าปริมาณงานในภาพรวม และเมื่อนำปริมาณของแต่ละสายงานในภาพรวมที่ได้มาเปรียบเทียบการกำหนดจำนวนอัตรากคนในแต่ละสายงาน ดังตาราง

| ส่วนราชการ   | งาน             | จำนวนพนักงาน (อัตรามี) |          |          |
|--------------|-----------------|------------------------|----------|----------|
|              |                 | พนักงานส่วนตำบล        | พ.ภารกิจ | พ.ทั่วไป |
| สำนักงานปลัด | งานบริหารทั่วไป | ๖                      | ๒        | ๒        |
|              | งานนโยบายและแผน | ๑                      | -        | -        |
|              | งานกฎหมายและคดี | ๑                      | -        | -        |

|         |                               |   |   |   |
|---------|-------------------------------|---|---|---|
|         | งานสวัสดิการสังคมและสงเคราะห์ | ๑ | - | - |
| กองคลัง | งานการเงินและบัญชี            | ๓ | ๑ | - |
|         | งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ   | ๑ | - | - |
|         | งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้      | ๑ | - | - |
| กองช่าง | งานออกแบบและควบคุมอาคาร       | ๑ | - | - |
|         | งานก่อสร้าง                   | ๒ | - | - |

เมื่อได้จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ แต่ละสายงาน ดังกล่าวข้างต้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลปากพองจึงได้ดำเนินการนำเอาจำนวนพนักงานแต่ละสายงานที่มีในกรอบอัตรากำลัง มากำหนดตำแหน่งตามทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพองจึงได้ดำเนินการใน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคนและสังคม
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านเศรษฐกิจ
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ การองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา<br>โครงสร้างพื้นฐาน | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตำแหน่งพนักงาน<br>ที่กำหนดรองรับ                                                              |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | ๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า ทางระบายน้ำ<br>๒. ขุดลอกคลอง/สระน้ำ แหล่งน้ำ<br>๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง ติดตั้ง บำรุงรักษา ระบบประปา บ่อบาดาล<br>๔. พัฒนาระบบการสื่อสาร โทรคมนาคมและการไฟฟ้า<br>๕. พัฒนาปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบการจราจร การจัดทำป้ายชื่อ ถนน ตรอก ซอย สถานที่สำคัญ                                                                                                                        | - ปลัด อบต.<br>- ผอ.กองช่าง<br>- นักวิเคราะห์<br>- นายช่างโยธา<br>- จพง.ธุรการ กองช่าง        |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม           | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตำแหน่งพนักงาน<br>ที่กำหนดรองรับ                                                              |
|                                        | ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านคุณภาพการศึกษา<br>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านสาธารณสุข<br>๓. จัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ<br>๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาด้านการกีฬานันทนาการและการออกกำลังกาย<br>๕. ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟูกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น<br>๖. ส่งเสริม สนับสนุนสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ | - ปลัด อบต.<br>- รองปลัด อบต.<br>- หัวหน้าสำนักปลัด<br>- นักพัฒนาชุมชน<br>- ผช.จนท.พัฒนาชุมชน |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ                                                   | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | ๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ประชาชนหรือกลุ่มอาชีพต่างๆ<br>๒. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เส้นทางคมนาคมและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | - ปลัด อบต.<br>- รองปลัดอบต.<br>- ผู้อำนวยการกองคลัง<br>- หัวหน้าสำนักปลัด<br>- นักพัฒนาชุมชน<br>- ผช.จนท.พัฒนาชุมชน |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                             | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ                                                                                         |
|                                                                              | ๑. อบรมและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม<br>๒. บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม<br>๓. พัฒนาแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำและอนุรักษ์ทรัพยากรบริเวณชายฝั่งทะเล<br>๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์การปลูกต้นไม้หรือปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ท้องถิ่น อนุรักษ์ฟื้นฟูป่าต้นน้ำป่าพรุป่าในที่ราบและป่าชายเลน                                                                                                     | - ปลัด อบต.<br>- รองปลัดอบต.<br>- ผู้อำนวยการกองช่าง<br>- หัวหน้าสำนักปลัด<br>- นักพัฒนาชุมชน<br>- ผช.จนท.พัฒนาชุมชน |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการปกครองการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ                                                                                         |
|                                                                              | ๑. ส่งเสริมและพัฒนาการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการประกอบกิจกรรมต่าง<br>๒. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและการบริหารจัดการ<br>๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ อาคารสำนักงาน เทคโนโลยีให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ<br>๔. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้<br>๕. พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประสานงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและองค์กรอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น | - พนักงานส่วนตำบลทุกระดับ                                                                                            |

### กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จากตารางข้างต้น จะเห็นว่า ตำแหน่งที่ใช้ในการกำหนดและจัดทำแผนอัตรากำลัง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก ที่มีในปัจจุบัน ใช้ภารกิจงานที่มีเป็นตัวกำหนดเป็นเกณฑ์ ดังนั้น ในระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ในภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

### กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ส่วนราชการ/ตำแหน่ง                                                                         | กรอบ<br>อัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ |      |      | เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------|------|------|----------|------|------|----------|
|                                                                                            |                        | ๒๕๖๔               | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔     | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |          |
| (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                               | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                            | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| <b>สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)</b><br>(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น<br>หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                                                     | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                                                       | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                                               | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                                                                 | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                                                          | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน                                                      | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                                |                        |                    |      |      |          |      |      |          |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                                   | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                                   | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน                                                               | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่างเดิม |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                                                   |                        |                    |      |      |          |      |      |          |
| ภารโรง                                                                                     | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| คนงาน                                                                                      | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| <b>กองคลัง (๐๔)</b>                                                                        |                        |                    |      |      |          |      |      |          |
| (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น<br>ผู้อำนวยการกองคลัง                                       | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                                                 | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                                                        | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน                                             | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน                                               | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                                |                        |                    |      |      |          |      |      |          |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                                                          | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |          |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                                                    | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่างเดิม |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                                                            | ๑                      | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่างเดิม |

|                                                   |    |    |    |    |   |   |   |  |
|---------------------------------------------------|----|----|----|----|---|---|---|--|
| กองช่าง (๐๕)                                      |    |    |    |    |   |   |   |  |
| (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น<br>ผู้อำนวยการกองช่าง | ๑  | ๑  | ๑  | ๑  | - | - | - |  |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน              | ๑  | ๑  | ๑  | ๑  | - | - | - |  |
| นายช่างโยธาอาวุโส                                 | ๑  | ๑  | ๑  | ๑  | - | - | - |  |
| รวม                                               | ๒๕ | ๒๕ | ๒๕ | ๒๕ | - | - | - |  |

๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น  
หน้า ๑

๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น  
หน้า ๒

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างส่วนราชการ

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (สำนักงานปลัด)

## ๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (กองคลัง)

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (กองช่าง)

๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง  
(หน้า ๑)

๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง  
(หน้า ๒)

## ๑๒. แนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพองฝั่งตะวันออก กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑.เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลา ตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง หรืออินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓.องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไวล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

### ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันออก ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๓. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๔. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๕. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๖. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๗. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

\*\*\*\*\*